

**AVIS DE RECRUTEMENT (INTERNE & EXTERNE)
PUBLICATION**

Les candidatures féminines sont vivement souhaitées

Kouroussa Gold Mine – SA (KGM) (filiale de Hummingbird Resources Plc), société de recherche et d'exploitation minière de droit guinéen recherche : **Un (1) Surintendant de la Mine /Mining Superintendent (H/F)**

Fonction :	Surintendant de la Mine/Mining Superintendent (H/F)
Rapporte à/au	Manager de la Mine
Département :	Mine
Lieu affectation :	Kouroussa
Type de Poste :	National
Reference de l'offre :	

Aperçu du projet

Kouroussa Gold Mine (KGM) est une filiale de Hummingbird Resources Plc qui est cotée sur l'Alternative Investment Market (AIM). Elle est une société expérimentée et prospère de production d'or, de développement de projets et d'exploration. En plus de Kouroussa Gold Mine (KGM S.A), Hummingbird Resources Plc possède actuellement deux actifs principaux, la mine d'or de Yanfolila ("Yanfolila") au Mali et le projet aurifère de Dugbe ("Dugbe") au Liberia. Elle vise à devenir un important producteur d'envergure mondiale, en mettant en place des filiales minières durables qui agissent de manière responsable sur le plan social et environnemental, conformément aux normes et meilleures pratiques internationales. Le projet Kouroussa Gold Mine (KGM S.A) consiste initialement en plusieurs mines à ciel ouvert sur les gisements de Koekoe et de Kinkine, alimentant une usine d'or par lixiviation au carbone (CIL) capable de traiter 1 Mtpa de minerai et de produire en moyenne 100 000 oz Au par an. Les infrastructures associées comprennent l'assèchement des mines, les routes d'accès, la piste d'atterrissage, un camp d'hébergement, des bureaux et une installation de stockage des résidus (TSF). Une centrale électrique et un dépôt d'approvisionnement en combustible seront fournis dans le cadre d'un contrat avec une tierce partie. L'exploitation minière sera effectuée par un entrepreneur minier expérimenté, supervisé par l'équipe minière opérationnelle de la société.

Objectif Principal du Poste :	Mettre en œuvre et exécuter le plan de mine convenu, gérer la partie production de la mine à ciel ouvert d'une manière rentable, sûre et respectueuse de l'environnement.
Tâches et responsabilités :	<ul style="list-style-type: none"> • Coordonner et contrôler les équipements miniers pour optimiser les flux de production. • Gérer les performances des sous-traitants pour produire et expédier du minerai de la qualité requise, dans un environnement sûr. • Surveiller et contrôler les normes de qualité appropriées - dilution, perte de minerai, géotechnique, alimentation du broyeur, niveau d'exploitation, conception de la fosse et de la décharge. • Répartir la flotte de production quotidienne de la mine, y compris l'équipement auxiliaire, conformément au plan de mine de 48 heures. • Assumer la responsabilité de la sécurité et de l'efficacité de l'ensemble du personnel, y compris les entrepreneurs travaillant dans la zone minière. • Gérer, coordonner et achever tous les travaux pour les entrepreneurs suivants : CORICA et AEL. • Développer des stratégies d'amélioration continue, les communiquer et les appliquer en conséquence.

Kouroussa Gold Mine SA (KGM)

Capital Social : 140.000.000 GNF - RCCM : GN.TCC.2020. B.08728 – NIF: 222194342

Immeuble Sankaran Plaza, 3ème étage, appartement B3, Camayenne commune Dixinn, Conakry - République de Guinée

www.hummingbirdresources.co.uk

- Contrôler la disponibilité et l'utilisation de l'équipement des sous-traitants.
- Aider au développement et à la soumission des budgets opérationnels.
- Effectuer toute autre demande ad hoc liée à la production, si nécessaire.
- Développer, mettre en œuvre et maintenir des procédures de travail sûres et promouvoir une sensibilisation élevée à la sécurité et à la santé.
- Promouvoir et respecter la politique de santé et de sécurité au travail.
- Être responsable du fonctionnement sûr et efficace de l'équipe.
- Veiller à ce que les installations, les procédures et les compétences de la main-d'œuvre soient appropriées pour assurer la conformité légale, la prévention des incidents et l'accomplissement des tâches d'une manière écologiquement durable.
- Entretien et développer des relations avec les parties prenantes aux activités minières de KGM, conformément aux politiques de relations communautaires de Hummingbirds.
- S'impliquer activement dans les buts et objectifs de Hummingbirds en matière d'engagement auprès de la communauté locale et s'efforcer d'avoir un impact positif sur les résultats à long terme pour les populations locales.
- Promouvoir l'intégration entre cet engagement et le succès de l'entreprise.
- Préparer et gérer le budget de la fonction.
- Assurer le développement et la mise à jour des procédures de travail pour toutes les tâches effectuées dans le cadre de la fonction.
- Assurer une communication efficace avec le délégué avant son départ du site.
- Être visible sur le lieu de travail.
- **Plan Sécuritaire**
- S'assurer que le personnel est correctement initié à sa zone de travail et qu'il connaît toutes les règles du lieu de travail et les procédures critiques applicables à la mine d'or de Kouroussa.
- Contribuer activement à la politique de sécurité du site et aux nouvelles initiatives et mettre en œuvre les changements demandés par le Directeur Général et l'équipe de direction.
- Promouvoir activement, contrôler et faire respecter par le personnel les pratiques de travail sûres.
- S'assurer que tous les incidents sont signalés et font l'objet d'une enquête conformément à la politique de l'entreprise et aux exigences légales et que toutes les actions correctives recommandées sont menées à bien.
- Identifier les risques dans leur zone de travail et utiliser les contrôles appropriés.
- Signaler immédiatement au superviseur toute condition ou activité dangereuse réelle ou potentielle, tout incident, tout accident, toute blessure ou toute maladie sur le lieu de travail.
- Aider les nouveaux employés à appliquer les procédures et pratiques de travail appropriées.
- Utiliser les vêtements ou l'équipement de protection individuelle fournis.
- Signaler tout vêtement, équipement ou matériel de protection individuelle défectueux ou endommagé et le remettre au superviseur pour qu'il soit remplacé ou réparé.
- Se conformer aux instructions données concernant l'utilisation des vêtements, de l'équipement ou du matériel de protection individuelle ou toute autre question relative à la santé et à la sécurité.
- Ne pas interférer avec ce qui a été prévu dans l'intérêt de la santé et de la sécurité sur le lieu de travail.

- Ne pas s'engager dans des tâches nécessitant un certificat ou une autorisation écrite, à moins d'être en possession du certificat ou du permis correspondant.
- Ne pas tenter d'accomplir une tâche sans être formé, capable et compétent pour l'accomplir en toute sécurité.
- Coopérer pleinement à tout programme de réadaptation visant à faciliter le rétablissement d'une blessure ou d'une maladie, pour eux-mêmes ou pour toute autre personne.
- **Plan environnemental**
- Veiller à ce que les installations, les procédures et les compétences de la main-d'œuvre soient appropriées pour assurer la conformité légale, la prévention des incidents et l'accomplissement des tâches d'une manière écologiquement durable.
- Tous les employés sont responsables de ce qui suit :
- S'assurer que les risques environnementaux des tâches sont évalués et atténués.
- Respecter les procédures environnementales pour assurer un bon entretien, la conservation des ressources, la prévention des déversements et l'élimination appropriée des déchets.
- Signaler tous les incidents environnementaux au superviseur après avoir mis en œuvre des mesures correctives immédiates.
- Promouvoir des pratiques de travail respectueuses de l'environnement auprès de ses collègues et des entrepreneurs.
- **Plan développement des employés**
- Développer et maintenir une structure d'équipe qui adhère à la politique du cadre organisationnel de Hummingbirds, permet le travail d'équipe et le développement personnel tout en se concentrant sur l'obtention de résultats.
- Veillez à ce que tous les employés reçoivent une formation et un encadrement, en accordant une attention particulière aux employés nationaux et locaux dans le cadre du plan de formation et de localisation de la société.
- S'assurer que tous les membres de l'équipe ont des responsabilités et des rôles clairement définis et que des plans de développement individuels sont en place pour permettre d'atteindre les objectifs.
- S'assurer que tous les membres de l'équipe reçoivent un retour d'information sur leurs performances et participent à des processus formels d'évaluation des performances.
- Élaborer un plan de succession pour les rôles des subordonnés directs.
- Planification et ordonnancement
- Assister la direction dans un rôle de soutien en ce qui concerne la gestion du plan de la mine et la programmation de l'équipement.
- Travailler avec les entrepreneurs et le superviseur pour atteindre les objectifs de production et de coût en conjonction avec les plans miniers quotidiens, hebdomadaires et mensuels qui correspondent à l'objectif de production annuel.
- Transmettre le plan et les objectifs à l'équipe pour s'assurer que toutes les activités sont axées sur les résultats convenus et reflétés dans les plans miniers à court terme.
- **Finances**
- Examiner les besoins en capitaux préparés par les subordonnés directs et les soumettre pour approbation.
- Examiner les dépenses fonctionnelles sur une base mensuelle et s'assurer que tous les écarts par rapport au budget sont examinés et expliqués.

	<ul style="list-style-type: none"> • Identifier les domaines spécifiques d'amélioration des coûts et assurer le développement et la mise en œuvre de plans d'action pour réaliser ces gains. • Coordonner la compilation du budget fonctionnel annuel. • Reporting • Examiner et surveiller tous les indicateurs de sécurité, de niveau de service et de performance financière pour la fonction et prendre des mesures correctives si nécessaire. • Fournir des rapports au directeur de département sur les indicateurs de performance convenus et selon les normes et le calendrier convenus.
<p>Connaissances / Compétences</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Connaissances professionnelles : • Avoir une excellente compétence en communication écrite et orale en anglais et montrer un engagement à comprendre la culture locale • Partager les connaissances techniques au personnel local des opérations minières. • Connaissance en matière d'enquête sur les incidents/accidents • Capacité avérée à fournir des résultats et à agir en tant qu'agent de changement. • Capacité démontrée à diriger une équipe en toute sécurité et à améliorer la sensibilisation de l'équipe à la sécurité. • Compréhension de haut niveau de toute la législation pertinente affectant l'emploi et la sécurité des personnes dans l'industrie minière. • Bonnes compétences informatiques avec la capacité d'utiliser des systèmes de gestion intégrés, des applications de traitement de texte, de présentation et de tableur. • Capacité à communiquer efficacement à tous les niveaux • Communicateur confiant avec la haute direction, les entités juridiques et les parties prenantes externes. • Solides compétences en matière de rédaction de rapports et de présentation. • Capable d'obtenir des résultats sur les objectifs fixés. • Capable d'établir des relations et d'engager les gens dans des processus d'amélioration continue. • Préparer à remettre en question "la façon dont nous faisons les choses". • Identifier correctement les priorités et travailler de manière autonome. • Construire des systèmes qui sont la meilleure méthode maintenant et qui sont durables à l'avenir. • Déléguer avec succès et fait confiance au personnel spécialisé pour le soutien technique. • Gérer des projets en interaction. • Comprendre la "vue d'ensemble". • Partager ses pensées, ses sentiments et son raisonnement (pour établir la confiance). • Apporter son soutien sans retirer sa responsabilité (pour favoriser l'appropriation).
<p>Exigences en matière de formation / d'éducation :</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Diplôme en génie minier ou dans un domaine connexe d'un établissement universitaire reconnu,
<p>Expérience requis :</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Expérience significative (10 ans) dans l'industrie minière à ciel ouvert, dont 5 ans ou plus dans un rôle de supervision senior. • Expérience dans de grandes exploitations à fosses multiples.

Exigence linguistique :	Excellentes compétences interpersonnelles et bonnes aptitudes à la communication orale et écrite en anglais.
--------------------------------	--

Pour postuler

- Si le poste ou vous intéresse et que vous souhaitez postuler, veuillez utiliser le lien ci-dessous et remplir le formulaire sur notre site avant le **05 mars 2023** et suivre les instructions <https://hummingbirdresources.bamboohr.com/careers/172>

Votre dossier de candidature, comprenant uniquement un CV à jour en version anglaise ainsi qu'une lettre de motivation adressée au Directeur Général de Kouroussa Gold (KGM S.A), devra être déposé dans l'une de nos caisses disposées à la Préfecture et à la commune urbaine de Kouroussa. Veuillez inscrire sur l'enveloppe ce qui suit : Un (1) Surintendant de la Mine /Mining Superintendent (H/F). KGM-septembre 2022

- Au moment de l'embauche d'autres pièces à fournir incluant mais ne se limitant pas au casier judiciaire, certificat de nationalité, les actes d'état civil, les diplômes/attestations, certificat de travail du dernier employeur seront demandées.

Date de publication : le 23 février 2023

Délai limite de soumission des candidatures : le 05 mars 2023

Notes aux candidats :

- KGM-SA/Hummingbird Resources ne demande pas d'honoraires, à quelque stade que ce soit du processus de recrutement ;
- KGM-SA/Hummingbird Resources ne se préoccupe pas des informations sur les comptes bancaires ;
- Compte tenu du nombre de candidatures que nous recevons, il nous est difficile, voire impossible de répondre individuellement à chaque candidat. **Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e) s seront contacté(e)s.**
- **KGM-SA/Hummingbird Resources se réserve le droit d'annuler la présente offre sans préavis**
- **La candidature féminine est vivement souhaitée**

